



Bern, 9. Juni 2015

Charta zur Gestaltung von flexiblem und ortsunabhängigen Arbeiten

Wie sich die Arbeitskultur verändert

Die Schweiz entwickelt sich immer stärker zu einem Wissens- und Innovationsstandort. Die technologischen Möglichkeiten, ortsunabhängig kommunizieren und arbeiten zu können, die Branchendynamik sowie Veränderungen in der Altersstruktur der Arbeitnehmenden prägen die Arbeitswelt. Dabei schaffen Menschen mit ihrem Wissen, ihren Erfahrungen und Netzwerken Mehrwerte für Organisationen. Ein zentrales Element spielt die Flexibilisierung der Arbeitskultur. Mitarbeitende haben zunehmend die Möglichkeit, ihre Arbeitstage individuell, flexibel, ortsunabhängig und im Hinblick auf ihre Aufgaben und Bedürfnisse zu gestalten. Für die Mehrheit der Arbeitnehmenden in der Schweiz ist dies heute aber noch nicht gelebter Alltag. Mit der «Work Smart Initiative» möchten wir die Schweizer Wirtschaft deshalb bei dieser Transformation begleiten. Wir sind überzeugt, dass diese Veränderungen dazu beitragen, dass der Werk- und Denkplatz Schweiz auch in Zukunft mit innovativen Dienstleistungen und Produkten sowie unternehmerisch denkenden Mitarbeitenden langfristig erfolgreich am globalen Wettbewerb teilnimmt.

Was wir gemeinsam erreichen wollen

Wir wollen mit geeigneten Massnahmen in unseren Unternehmen und Institutionen messbar zu folgenden Zielen beitragen:

- a) **Motivierende Rahmenbedingungen schaffen:** Wir wollen das Engagement und die Motivation unserer Mitarbeitenden durch eine selbstständigere Arbeitsgestaltung steigern.
- b) **Den Arbeitsmarkt besser erschliessen:** Wir wollen als Arbeitgeber an Attraktivität gewinnen und weitere Personengruppen in den Arbeitsmarkt integrieren. Insbesondere erleichtern wir mit dieser Massnahme die Vereinbarkeit von Beruf und anderen Lebensbereichen.
- c) **Ressourcen und Infrastrukturen smarter nutzen:** Wir wollen Energie, Gebäude und Verkehrsinfrastrukturen smarter nutzen und diese gleichmässiger im Tagesverlauf auslasten.

Wofür wir uns einsetzen

Mit dem Unterzeichnen dieser Charta engagieren wir uns, indem wir:

- im Unternehmen geeignete Massnahmen umsetzen, um die oben formulierten Ziele zu erreichen;
- die unternehmensinterne qualitative und quantitative Zielerreichung auf geeignete Art periodisch erheben und kommunizieren;
- aktiv auf weitere Arbeitgeber zugehen und sie dazu einladen, sich an der Initiative zur Förderung flexibler Arbeitsformen zu beteiligen.

Unterzeichnung

Diese Charta kann von Unternehmen mit Arbeitsplätzen in der Schweiz unterzeichnet werden, die sich zu den genannten Zielen und Engagements bekennen.

Die **Erstunterzeichnenden** der vorliegenden Charta sind:

Petra Jenner, CEO
Microsoft Schweiz

Markus Hongler, CEO
Die Mobiliar

Susanne Ruoff, Konzernleiterin
Die Schweizerische Post

Jeannine Pilloud, Leiterin Personenverkehr
SBB AG

Urs Schaeppi, CEO
Swisscom AG

Martin Witzig, CEO
Witzig The Office Company

Roger de Weck, Generaldirektor
SRG SSR

Work Smart Initiative
info@work-smart-initiative.ch
www.work-smart-initiative.ch

Seite 2 von 2

Trägerschaft:



Netzwerk:



Patronat:

