

Bern, 9. Juni 2015

## Charte relative à l'organisation de modes de travail flexibles et indépendants du lieu

### Évolution des modes de travail

La Suisse s'impose de plus en plus comme un pôle de connaissances et d'innovations. Le monde du travail est marqué par les outils techniques permettant de communiquer et de travailler en tout lieu, le dynamisme du secteur et l'évolution de la pyramide des âges des employés. Chacun apporte une valeur ajoutée à son entreprise de par ses connaissances, ses expériences et ses réseaux. Le monde du travail exige des collaborateurs qu'ils soient de plus en plus flexibles. Ces derniers sont de mieux en mieux à même d'organiser leurs tâches professionnelles de manière individuelle, flexible, indépendante du lieu de travail et compatible avec leur mission et leurs besoins. Pour la plupart des salariés en Suisse, cette souplesse n'est toutefois pas encore la règle au quotidien. À travers l'initiative «Work Smart», nous souhaitons donc accompagner l'économie suisse dans cette transformation. Nous sommes convaincus que, grâce notamment à ces changements, le pôle d'activité et d'innovation qu'est la Suisse pourra continuer à fournir des services et produits innovants et à compter sur des collaborateurs dotés d'un esprit entrepreneurial, afin de rester compétitif au niveau international.

### Objectifs que nous souhaitons atteindre ensemble

Nous entendons contribuer à l'atteinte des objectifs suivants de façon mesurable en prenant des mesures adéquates au sein de nos entreprises et institutions:

- a) **créer des conditions-cadres motivantes:** nous voulons renforcer la notion d'engagement et la motivation chez nos collaborateurs en leur permettant d'organiser leur travail de manière plus autonome;
- b) **mieux couvrir le marché du travail:** en tant qu'employeur, nous voulons devenir plus attrayant et intégrer davantage de groupes de personnes sur le marché du travail. Cette mesure nous permet notamment de mieux concilier le travail et les autres domaines de la vie;
- c) **exploiter plus intelligemment les ressources et les infrastructures:** nous voulons faire un usage plus astucieux de l'énergie, des bâtiments et des infrastructures de transport, et en répartir l'utilisation de manière plus égale pendant la journée.

## Nos engagements

En signant la présente charte, nous nous engageons:

- à mettre en œuvre des mesures adéquates au sein de nos entreprises pour atteindre les objectifs susmentionnés;
- à évaluer et à publier périodiquement et de façon appropriée l'atteinte qualitative et quantitative des objectifs au sein de nos entreprises;
- à inviter activement d'autres employeurs à rejoindre l'initiative de promotion des formes de travail flexibles.

## Signature

La présente charte peut être signée par des entreprises proposant des postes en Suisse et souhaitant s'engager à poursuivre les objectifs précédemment cités.

Les **premiers signataires** de la présente charte sont les suivants

Petra Jenner, CEO  
Microsoft Suisse

Markus Hongler, CEO  
La Mobilière

Susanne Ruoff, directrice du groupe  
La Poste Suisse

Jeannine Pilloud, Responsable Voyageurs  
CFF AG

Urs Schaeppi, CEO  
Swisscom AG

Martin Witzig, CEO  
Witzig The Office Company

Roger de Weck, directeur général  
SRG SSR

Work Smart Leader

**die Mobiliar**

 **SBB CFF FFS**